

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO HUMANO

OBSERVATORIO UNIVERSITARIO DE EQUIDAD Y GÉNERO

La Universidad Autónoma de San Luis Potosí (UASLP) reconoce la importancia de introducir de manera transversal, la perspectiva de género¹ en los distintos espacios de esta Magna Casa de Estudios buscando el beneficio de estudiantes, cuerpo académico y personal administrativo. Es así, que dentro de los Planes de Trabajo de Rectoría, se mantiene el Programa: Observatorio Universitario de Equidad y Género (OUEG).

Este Programa busca que la UASLP se constituya en un factor medioambiental que modele actitudes acordes a los valores universitarios. Destacando la calidad, equidad y justicia, cuya promoción ofrece condiciones de acceso e igualdad de oportunidades educativas de buena calidad reconociendo y respetando los derechos humanos de mujeres y hombres.

Las siguientes, son las Políticas que esta Dependencia de Gestión y se encuentran alineadas con las líneas de acción del Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2013-2013:

- La perspectiva de género en los servicios universitarios es un elemento fundamental para garantizar la igualdad de oportunidades, la equidad y la tolerancia al interior de la universidad.
- Todas las entidades universitarias deberán promover las estrategias que buscan construir una cultura institucional con perspectiva de género en sus planes, programas y proyectos.
- A mediano plazo, la información que arroje el análisis de la situación de hombres y mujeres en la universidad deberá generar indicadores que serán tomados en cuenta en los planes operativos anuales a fin de cerrar brechas de desigualdad al interior de la universidad.
- Las dependencias universitarias deben ser los escenarios ideales promotores del debate y la construcción de formas organizativas de las mujeres universitarias que

¹ Marco de Referencia filosófico, científico y político de interpretar la realidad a partir de las causas, procesos y efectos de las desigualdades de género en los procesos sociales, culturales y personales. (García, 2013:7)

impulsen la producción cultural, den espacio a las opiniones y puntos de vista y elaboren sus demandas de equidad y respeto a sus derechos humanos fundamentales.

De igual manera, el objetivo general que se presenta a continuación y los objetivos particulares de esta dirección tienen su eje en el PIDE 2013-2023:

Impulsar una cultura que promueva la creación de nuevas construcciones de sentido para que las universitarias y universitarios incorporen su masculinidad y su femineidad con vínculos no jerarquizados ni discriminatorios, en los distintos ámbitos de su desarrollo: personal, profesional y social.

Objetivos particulares:

- El promover una cultura de equidad de género a través de la capacitación e investigación sobre género.
- Implementar la política de género como una estrategia de innovación y fortalecimiento de la imagen institucional.

El quehacer cotidiano de ésta dependencia de gestión se encuentra alineado con los programas institucionales establecidos en el PIDE 2013-2023, el cual constituye la referencia más importante de las actividades de ésta Universidad.

Durante éste período se destacan las actividades ejecutadas en coordinación con las escuelas y facultades de la Universidad, a través de los profesores y profesoras que se nombraron como enlace académico del OUEG, así como las actividades realizadas en coordinación con la Unión de Asociaciones del Personal Académico (UAPA), cuyo apoyo ha sido fundamental para la Colaboración, movilidad e intercambio académico. La proyección de ésta participación conjunta, multiplica la organización y participación de eventos académicos, así como la realización de actividades relacionadas con proyectos de investigación que promueven el conocimiento de la situación de mujeres y hombres en la Universidad.

Programas Institucionales

Desarrollo de la Planta Académica

Tres de las integrantes del OUEG se encuentran actualmente cursando estudios de posgrado, se destaca el apoyo otorgado por el Programa de Mejoramiento del Profesorado (Promep).

- Programa de Doctorado en Género y Diversidad por la Universidad de Oviedo, España.
- Maestría en Política Pública y Género por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Campus México, apoyo Promep.
- Maestría en Política Pública y Género por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Campus México, apoyo Promep.

Colaboración, movilidad e intercambio académico

Se han consolidado Enlaces Académicos con profesorado universitario cuya función es coordinar acciones con el OUEG para desarrollar un programa anual de actividades formativas e informativas sobre temas relacionados con la Perspectiva de Género, los Derechos de las Mujeres y Derechos Humanos.

De igual manera, existe una relación de colaboración con la Comisión Mixta de Género. Es así que se llevó a cabo el Encuentro Nacional "Igualdad en la Universidad: hacia una cultura de respeto, asertividad y acciones para la paz", con la finalidad de abrir un espacio de reflexión entre el personal académico y promover los valores universitarios dentro de la perspectiva de género.

Consciente de la trascendencia y el impacto de las acciones que ésta dependencia desarrolla, el Observatorio Universitario de Equidad y Género, llevó a efecto una vinculación con organizaciones de la sociedad civil, destacando:

- Campaña sobre paternidades activas “Por nuestro derecho a la ternura” con Salud y Género A. C. y Men Engage.
- Reunión de Cómplices por la Equidad A. C.: “Intercambio de Experiencias”

Fomento a la investigación, innovación y desarrollo tecnológico

Acorde a los objetivos particulares de esta dependencia, las actividades relacionadas con proyectos de investigación son fundamentales para visibilizar, analizar e intervenir en los problemas relacionados a la desigualdad entre mujeres y hombres en la Universidad. Dos son las investigaciones que han sido publicadas:

- Tesis de Licenciatura: El acoso sexual entre las y los estudiantes de educación superior desde la perspectiva de género.
- Artículo en la Revista de Medicina de Torreón: Rendimiento académico de Madres Estudiantes Universitarias en el Programa Educativo de Reciente Creación.

También se ha participado con 22 *ponencias* en diversos eventos académicos nacionales e internacionales:

- “Mamografía, un estudio desde la Perspectiva de Género: implicaciones psico-culturales” en la VII Conferencia Internacional de Psicología de la Salud PSICOSALUD. La Habana, Cuba.
- “Niveles de depresión según el sexo en población estudiantil de nivel superior” en el Congreso Nacional de Investigación Academia Journals. Celaya, México.
- “Mujeres en el Sistema Nacional de Investigadores: el ingreso y la permanencia de las investigadoras, los dilemas entre el trabajo académico y el de cuidado en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí” en el XI Congreso Nacional sobre Empoderamiento Femenino.
- “Tensión en el ámbito laboral-familiar y de mujeres académicas de tiempo personal completo” en el XI Congreso Nacional sobre Empoderamiento Femenino. Pachuca, Hidalgo.
- “Competencias Psicosociales para una Cultura de Paz” Flores Palomo Diana Elvira, en el VI Coloquio Internacional “Inclusión y cultura para la paz”. Manzanillo, Colima.
- “Conciliación laboral y familiar en la universidad” en las IX Jornadas de Investigación "Research Matters".

Vinculación y participación social

Se siguen afianzando las relaciones con la *Red de Estudios de Género de la Región Noreste de ANUIES*, cuyo objetivo es contribuir en el desarrollo de las Instituciones de Educación Superior de esta Región, de acuerdo con sus propias características, para que promuevan proyectos y actividades interinstitucionales, fomentando el intercambio de experiencias y estableciendo mecanismos de comunicación y gestión con organizaciones locales, regionales, nacionales e internacionales que desarrollen programas de género.

Buen Gobierno

Se continúa dando un seguimiento de capacitación del personal directivo, académico y administrativo en aras de mejorar hacia un clima organizacional equitativo e igualitario en los diversos campus universitarios. El personal del OUEG organizó, junto con los enlaces académicos y la UAPA un total de *40 talleres y cursos*, capacitando a un total de *125 docentes 100 integrantes del personal administrativo y 845 estudiantes*. Se enlistan los cursos y talleres más importantes:

- Asertividad
- Contención emocional
- Defensoría de derechos universitarios
- Derechos de las Juventudes
- Derechos Humanos y Derechos de los pueblos indígenas
- Derechos Humanos y legales asociados al acoso sexual
- Diversidad sexual e identidades
- Educación para la paz: identidad y la construcción de género
- Estimulación temprana y paternidades activas
- Los derechos de las mujeres en la Universidad
- Masculinidades
- Pensamiento femenino contemporáneo
- Prevención de la violencia en el noviazgo
- Taller forense sobre paternidad y derechos: casos prácticos

Se pone especial énfasis en la organización de tres actividades:

- Encuentro Nacional: Igualdad en la Universidad: hacia una cultura de Respeto, Asertividad y Acciones para la Paz (UAPA-UASLP)
- Jornadas universitarias: prevención de las violencias de género
- 1er.Seminario de Investigación en Identidades de Género y Sexualidades (COARHS-OUEG)

Comunicación e Identidad

Contando con el apoyo de TV y Radio Universidad se pudieron llevar a cabo las propuestas y campañas de divulgación que ésta dependencia ejecuta, entre ellas se encuentran la difusión de los valores universitarios, derechos humanos y promoción de la igualdad de género.

- Día del padre, por nuestro derecho a la ternura
- Día Internacional de la Paz
- Encuentro de Valores

En colaboración con Radio Educación y Entre Hombres A.C, se ha podido proyectar a nivel nacional el trabajo realizado por el OUEG, a través de radio por internet y programas disponibles en línea.

Conclusiones

Las acciones ejecutadas a lo largo de este período son el resultado del compromiso y participación del equipo de trabajo del OUEG en colaboración con las y los integrantes del personal académico y administrativo, que nos ha permitido proyectar el alcance de las actividades propuestas hacia toda la comunidad Universitaria, siendo ésta una de las principales fortalezas de esta Dependencia de Gestión. Cabe señalar que con la participación de los y las académicas nombradas por el personal directivo de las escuelas y facultades, se ha incrementado el número de universitarios y universitarias que participan en las diferentes actividades organizadas por el OUEG.

De esta manera, se continuará trabajando en colectivo en el siguiente período para lograr superar los resultados obtenidos y fortalecer los vínculos colaborativos que se han logrado.

Una de las áreas con potencial de desarrollo es la de investigación, la cuál será especialmente atendida en un futuro próximo, ya que plantea la posibilidad de describir e intervenir en la universidad para cambiar las relaciones jerárquicas desiguales hacia relaciones más democráticas y acordes a los valores universitarios.

Siendo la innovación una de las principales características de la Universidad, el OUEG promueve la vanguardia en investigación y formación con y en perspectiva de género, ya que se entrelaza con uno de los Objetivos del Milenio propuestos por la Organización de las Naciones Unidas. Ésta Dependencia de Gestión promueve la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer.