

## **DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO HUMANO**

### **OBSERVATORIO UNIVERSITARIO DE EQUIDAD Y GÉNERO**

La Universidad Autónoma de San Luis Potosí (UASLP), reconoce la importancia de inducir de manera transversal, la perspectiva de género en los distintos espacios de esta Máxima casa de Estudios buscando el conocimiento y participación de estudiantes, cuerpo académico y personal administrativo. Es así, que dentro de los planes de trabajo de la Rectoría, se mantiene el programa: Observatorio Universitario de Equidad y Género (OUEG).

Este Programa busca que la UASLP se constituya en un factor medioambiental que modele actitudes acordes a los valores universitarios. Destacando la calidad, equidad y justicia, cuya promoción ofrece condiciones de acceso e igualdad de oportunidades educativas de buena calidad reconociendo y respetando los derechos humanos de mujeres y hombres.

Las políticas de esta dependencia de gestión se encuentran ordenados conforme a las líneas de acción del Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2013-2023:

- La perspectiva de género en los servicios universitarios es un elemento fundamental para garantizar la igualdad de oportunidades, la equidad y la tolerancia al interior de la universidad.
- Todas las entidades universitarias deberán promover las estrategias que buscan construir una cultura institucional con perspectiva de género en sus planes, programas y proyectos.
- A mediano plazo, la información que arroje el análisis de la situación de hombres y mujeres en la universidad deberá generar indicadores que serán tomados en cuenta en los planes operativos anuales a fin de cerrar brechas de desigualdad al interior de la universidad.
- Las dependencias universitarias deben ser los escenarios ideales promotores del debate y la construcción de formas organizativas de las mujeres universitarias que impulsen la producción cultural, den espacio a las opiniones y puntos de vista y

elaboren sus demandas de equidad y respeto a sus derechos humanos fundamentales.

El Observatorio Universitario de Equidad y Género acorde a su objetivo general:

El de impulsar una cultura que promueva la creación de nuevas construcciones de sentido para que las universitarias y universitarios incorporen su masculinidad y su femineidad con vínculos no jerarquizados ni discriminatorios, en los distintos ámbitos de su desarrollo: personal, profesional y social.

Así mismo, nos ayudar a dar continuidad a los objetivos particulares que son:

- El promover una cultura de equidad de género a través de la capacitación e investigación sobre género.
- Implementar la política de género como una estrategia de innovación y fortalecimiento de la imagen institucional.

Durante éste período se destacan las actividades ejecutadas en coordinación con las escuelas y facultades de la universidad, a través de los profesores y profesoras que se nombraron como enlace académico del OUEG, así como las actividades realizadas en coordinación con la Unión de Asociaciones del Personal Académico (UAPA), cuyo apoyo ha sido fundamental para la colaboración, movilidad e intercambio académico. La proyección de ésta participación conjunta, multiplica la organización y participación de eventos académicos, así como la realización de actividades relacionadas con proyectos de investigación que promueven el conocimiento de la situación de mujeres y hombres en la Universidad a través de las siguientes líneas de acción.

### **Colaboración, movilidad e intercambio académico**

Se ha fortalecido la intervención de los enlaces académicos con el profesorado universitario cuya función es coordinar acciones con el OUEG para desarrollar un programa anual de actividades formativas e informativas sobre temas relacionados con la Perspectiva de Género, la Inclusión Educativa, los Derechos de las Mujeres y los Derechos Humanos.

Se colabora con la Comisión Mixta de Género, marco en el que se llevó a cabo el encuentro nacional "Estudios de Género en la Universidad", con la finalidad de abrir un espacio de reflexión entre el personal académico y promover los valores universitarios dentro de la perspectiva de género.

Consciente de la trascendencia y el impacto de las acciones que ésta dependencia desarrolla, el Observatorio Universitario de Equidad y Género, llevó a efecto la vinculación con organizaciones de la sociedad civil, destacando:

- Campaña sobre paternidades activas “Paternidades Activas en el Siglo XXI” con Salud y Género A. C. y Men Engage.

### **Fomento a la investigación, innovación y desarrollo tecnológico**

Las actividades de investigación son fundamentales para ubicar, sensibilizar, analizar e intervenir en los problemas relacionados con la desigualdad entre mujeres y hombres en la universidad. Dos son las investigaciones que han sido publicadas durante el periodo lectivo:

- Las mujeres en el Sistema Nacional de Investigadores de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí: su acceso, permanencia y promoción.
- La tensión en el ámbito laboral y las consecuencias en su salud.

De igual manera diversos estudios han sido publicados de manera electrónica a través de memorias de diversos congresos a los que se ha asistido:

- Investigadoras e investigadores en las labores de cuidado
- La tensión en el ámbito laboral y las consecuencias en su salud
- Atribuciones de las usuarias sobre los sentimientos de las mujeres que se realizan la mamografía.
- El sexo del Sistema Nacional de Investigadores

También se ha participado con *13 ponencias* en diversos eventos académicos nacionales:

- “*Investigadoras e investigadores en las labores de cuidado*” presentado en el XLII Congreso Nacional de Psicología 2015: Psicología transcultural: perspectivas para su enseñanza, ejercicio e investigación.
- “*Atribuciones de las usuarias sobre los sentimientos de las mujeres que se realizan la mamografía*” presentado en el XLII Congreso Nacional de Psicología 2015: Psicología transcultural: perspectivas para su enseñanza, ejercicio e investigación.
- “*La tensión en el ámbito laboral y las consecuencias en su salud*”, presentado en el XLII Congreso Nacional de Psicología 2015: Psicología transcultural: perspectivas para su enseñanza, ejercicio e investigación.
- “*Discriminación en la academia: El caso de mujeres docentes de la UASLP*” en el III Coloquio Nacional de Género.
- “*Transversalidad de Género en la UASLP*” presentado en el Congreso Mexicano de Psicología.
- “*La conciliación laboral, familiar y personal en las y los docentes universitarios*” presentado en el Congreso Mexicano de Psicología.
- “*Labores de cuidado en investigadoras e investigadores SNI desde las políticas públicas*” en el XII Coloquio Nacional de la Red de Estudios de Género del Pacífico Mexicano: Armonización de la vida laboral y familiar.
- “*El sexo del Sistema Nacional de Investigadores*” en el V Congreso Nacional de Ciencias Sociales: La agenda emergente de las ciencias sociales. Conocimiento, Crítica e Intervención.
- “*La Perspectiva de Género en el Marco Educativo de la UASLP*” en el III Coloquio Regional. Género: Una mirada multidisciplinaria.
- “*Políticas Públicas de Ciencia y Tecnología con Perspectiva de Género en México*” en el III Coloquio Regional. Género: Una mirada multidisciplinaria.
- “*Equidad de género en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí*” en la VI Reunión Nacional: Caminos por la Equidad de Género.
- “*Tensión en el ámbito familiar, laboral y personal y sus consecuencias en la salud*”
- “*Políticas Públicas de Ciencia y Tecnología: el SNI*” en el Encuentro Nacional: Estudios de Género y Universidad.

## **Vinculación y participación social**

Se sigue reforzando la relación con la *Red de Estudios de Género de la Región Noreste de ANUIES*, cuyo objetivo es contribuir en el desarrollo de las Instituciones de Educación Superior de esta Región, de acuerdo con sus propias características, para que promuevan proyectos y actividades interinstitucionales, fomentando el intercambio de experiencias y estableciendo mecanismos de comunicación y gestión con organizaciones locales, regionales, nacionales e internacionales que desarrollen programas de género.

Se ha logrado incidir a nivel gubernamental en la región mediante la colaboración del OUEG con el *Instituto Nacional de las Mujeres*, la *Secretaría de Gobernación* y la *Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres*, en los equipos de trabajo de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, es un mecanismo de protección de los derechos humanos de las mujeres que puede ser solicitado por organismos de derechos humanos y organizaciones de la sociedad civil, investigación que ha sido solicitada por los estados de Querétaro y San Luis Potosí, para investigar el contexto feminicida en ambas entidades, y que va dirigido a informar sobre la situación que guarda este fenómeno social y dar continuidad al proceso.

## **Buen Gobierno**

Se ha dado un seguimiento a la capacitación dirigida al personal directivo, académico y administrativo en aras de crear un clima organizacional equitativo e igualitario en los diversos campus universitarios. El personal del OUEG organizó, junto con los enlaces académicos y la UAPA un total de *48 talleres y cursos*, ocho más con respecto al año anterior, capacitando a un total de *1614 personas*: de las cuales *1171* son *mujeres* y *443* son *hombres*. Los cursos y talleres que fueron impartidos son:

- Inclusión Educativa de las personas con Discapacidad en IES
- Asertividad
- Mujeres, ciencia y tecnología
- Contención emocional
- Defensoría de derechos universitarios
- Derechos de las Juventudes

- Derechos humanos de las mujeres
- Diversidad sexual e identidades
- Educación para la paz: identidad y la construcción de género
- Los derechos de las mujeres en la Universidad
- Masculinidades
- Prevención de la violencia en el noviazgo
- Estrategias para la prevención de la Violencia y el Acoso Sexual

Se pone especial énfasis en la organización de tres actividades:

- Encuentro Nacional: Estudios de Género en la Universidad, (UAPA-UASLP)
- Seminario de Actualización en Perspectiva de Género (COARA-OUEG)
- Curso de actualización en Equidad de Género en el marco del Modelo Universitario de Formación Integral (UAMZM)

Además dos de las integrantes del OUEG concluyeron sus estudios de posgrado, se destaca el apoyo otorgado por el Programa de Mejoramiento del Profesorado (Promep) para que ambas personas cursaran la Maestría en Política Pública y Género en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, campus México.

### **Comunicación e Identidad**

Contando con el apoyo de TV y Radio Universidad se pudieron llevar a cabo las campañas de divulgación que ésta dependencia ejecuta, entre ellas se encuentran la difusión de los valores universitarios, derechos humanos y promoción de la igualdad de género a través de la conmemoración de las siguientes fechas:

- Día del padre, por nuestro derecho a la ternura
- Día Internacional de la Paz
- Día Internacional de las Mujeres
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Día de los Derechos Humanos
- Prevención de la violencia en las relaciones de pareja: 14 de febrero

En colaboración con Radio Educación y Entre Hombres A.C, se ha podido proyectar a nivel nacional el trabajo realizado por el OUEG, el cual se emite por internet y programas disponibles en línea.

## **Conclusiones**

Las acciones ejecutadas a lo largo de este período son resultado del compromiso y participación del equipo de trabajo que conforma el OUEG en colaboración con las y los integrantes del personal académico y administrativo, que nos ha permitido proyectar el alcance de las actividades propuestas hacia toda la comunidad universitaria, siendo ésta una de las principales fortalezas de esta dependencia de gestión. Es importante señalar que con la participación de los y las académicas nombradas por el personal directivo de las escuelas y facultades, se ha incrementado el número de universitarios y universitarias que participan en las diferentes actividades organizadas por el OUEG.

El compromiso de esta entidad de gestión es de continuar trabajando en colectivo en el siguiente período para lograr superar los resultados obtenidos a la fecha y fortalecer los vínculos colaborativos que se han logrado.

Una de las áreas con potencial de desarrollo es la de investigación, la cuál será especialmente atendida por personal que aquí labora, ya que ayuda a describir e intervenir en la universidad para cambiar las relaciones jerárquicas desiguales hacia relaciones más democráticas y acordes a los valores universitarios. Además se busca ampliar de manera pertinente la promoción de una institución incluyente y con formación en valores y derechos humanos.

Siendo la innovación una de las principales características de la universidad, el OUEG promueve la vanguardia en investigación y formación con y en perspectiva de género, ya que se entrelaza con uno de los Objetivos del Milenio propuestos por la Organización de las Naciones Unidas.