

Universidad holandesa, destacada en ingeniería sólo contratará mujeres



A algunos puede parecerles una medida extrema, pero para el rector de la Universidad de Tecnología de Eindhoven era algo necesario. Este centro holandés, destacado en el campo de la ingeniería en Europa, decidió que al menos el próximo año y medio sólo contratará a mujeres para sus puestos académicos; los hombres sólo podrán optar a los nuevos puestos si durante los primeros seis meses en que la posición está abierta, no aparece ninguna mujer apta.

La nueva política entró en vigor el pasado 1 de julio. “Es claramente un paso radical”, afirmó el rector Frank Baaijens, “pero sentimos que era necesario, ya que hemos intentado medidas más sutiles en los últimos 10 años, pero no han funcionado”; a pesar de que esa universidad tiene la política de que debe haber siempre al menos dos mujeres en los paneles de selección, actualmente sólo 16 por ciento de los catedráticos son mujeres, uno de los porcentajes más bajos en Holanda y en toda Europa.

“Lo que ha quedado claro es que durante los procesos de selección y reclutamiento, todos nosotros –tanto hombres como mujeres–, tenemos un sesgo inconsciente que significa que gravitamos hacia candidatos masculinos. Esto hace más difícil a las mujeres empezar y desarrollar sus carreras académicas. Para cambiar

esta situación injusta, teníamos que llevar a cabo acciones de discriminación positiva, incluso con el riesgo de enfadar a algunos candidatos hombres”, escribió el rector en un artículo en el diario británico *The Guardian*.


El objetivo de la universidad es aumentar la representación femenina por lo menos hasta 20 por ciento al 2020 y hasta 30 por ciento en la siguiente década. En Holanda, al igual que en otros países europeos, hay escasez de ingenieros: “simplemente, no podemos permitirnos excluir a la mitad del potencial intelectual de nuestra población. Además, la ingeniería es una disciplina en la que todo es sobre inteligencia, sin importar el género”, afirmó Baaijens.

La proporción de vacantes abiertas sólo a mujeres se revisará después de un año y medio, para reflejar los resultados que haya obtenido el programa hasta ese momento; se otorgarán unas 150 plazas en los próximos años. En esa universidad la proporción de estudiantes mujeres sobre el total es de 25 por ciento.

La Universidad Tecnológica de Eindhoven ocupa el puesto 69 en el Times Higher Education World University Rankings en las áreas de ingeniería y tecnología. Por su parte, la Universidad de Tecnología de Delft, que ocupa el puesto 19 en ese ranking y también es holandesa, lleva

varios años abriendo hasta 10 plazas por año sólo para mujeres.

En 2016, la proporción de mujeres con Grado A –la posición más alta para llevar a cabo investigación académica, según el parámetro que utiliza la Comisión Europea para comparar entre países–, iba de 13 por ciento en Chipre a 54.3 por ciento en Rumania. La proporción media de mujeres entre la plantilla académica de todos los países de la Unión Europea, sin importar el rango, era de 41.3 por ciento, según el informe *She Figures 2018* de la Comisión. Los países con menor presencia de mujeres son República Checa (34.4%), Grecia (35.1%) y Francia (36.5%).

En Estados Unidos de América, las mujeres son 45 por ciento del profesorado de tiempo completo en la educación superior, según datos citados por Bridget Turner Kelly, profesora de la Universidad de Maryland. En un *post* publicado en la página web de Brookings Institution, una organización sin ánimo de lucro de investigación en políticas públicas, afirmó que “cuanto más alto se observa el escalafón, hay menos mujeres titulares, muestra de que persisten las desigualdades de género”. 

Fuente: BBC, <https://www.bbc.com/mundo/noticias-48909516>